

Wykaz tematów własnych Okręgowych Inspektoratów Pracy w 2011 roku

OIP Białystok

1. Przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bhp w zakładach zajmujących się:
 - 1A. Zbiórką i wywozem **nieczystości stałych i płynnych**,
 - 1B. **Zimowym utrzymaniem** dróg i ulic.
2. Przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w **zakładach uboju** i przetwórstwa mięsa.
3. Przestrzeganie przepisów prawa pracy w zakładach zajmujących się **ochroną mienia oraz sprzątaniem obiektów** i posesji.
4. Przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bhp w **zakładach kamieniarskich**.
5. Przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bhp w **ręcznych automyjniach** (z wyłączeniem myjni automatycznych).
6. Przestrzeganie przepisów bhp przy wykonywaniu **robót budowlanych**, gdzie inwestorem są samorządy lokalne.
7. Program prewencyjny dla **zakładów usług leśnych**.
8. Program prewencyjny dla **dzieci i młodzieży z obszarów wiejskich** na rzecz bezpieczeństwa w gospodarstwie rolnym.
9. Rozpoznanie zagrożeń związanych z **nanomateriałami**.

OIP Bydgoszcz

1. Przestrzeganie przepisów prawa pracy wobec **pracowników tymczasowych** zatrudnionych w agencjach pracy tymczasowej oraz przez pracodawców użytkowników.
2. Przestrzeganie przepisów prawa pracy w **zakładach cukierniczych**.
3. Ocena poprawności opracowania przez pracodawców stanowiskowych **instrukcji bhp obsługi maszyn** lub bezpiecznego sposobu wykonywania prac.

OIP Gdańsk

1. Przestrzeganie przepisów prawa pracy wobec **pracowników tymczasowych** zatrudnionych w agencjach pracy tymczasowej oraz przez pracodawców użytkowników.
2. Przestrzeganie przepisów **prawnej ochrony pracy** (zwłaszcza dot. wynagrodzeń i czasu pracy) w zakładach: **budowlanych** (w tym realizujących inwestycje związane z EURO 2012); **piekarskich i cukierniczych**; **stacjach paliw**.
3. Legalność zatrudnienia, prawna ochrona pracy i bhp przy tzw. **pracy sezonowej**.
4. Przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy przy budowie, przebudowie i remontach **jednostek pływających**.
5. Bezpieczeństwo i higiena pracy na **statkach morskich**.
6. Bezpieczeństwo pracy przy **przeładunkach w portach** morskich.
7. **Ocena zgodności budowy** i stanu technicznego jednostek pływających z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy:
 - 7A. Statki śródlądowe,
 - 7B. Statki morskie,
 - 7C. Obiekty zanurzalne.
8. Kontrole dotyczące **czynników szkodliwych** w środowisku pracy, wykonywane we współpracy z laboratorium sekcji badań środowiska pracy OIP w Gdańsku.
9. Bezpieczeństwo pracy oraz **profilaktyka powypadkowa** w podmiotach, w których zarejestrowano wypadki przy pracy, w tym śmiertelne, ciężkie i zbiorowe.
10. Rozpoznanie zagrożeń związanych z **nanomateriałami**.

OIP Katowice

1. Przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bhp w zakładach mechanicznej przeróbki węgla i w zakładach zajmujących się **dystrybucją węgla**:
 - 1A. Zakłady przeróbcze wchodzące w skład kopalń węgla kamiennego.
 - 1B. Zakłady przeróbcze pozostałe oraz podmioty zajmujące się dystrybucją węgla.

2. Przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w **kopalniach węgla kamiennego** podczas wykonywania **transportu oddziałowego** i użytkowania dróg komunikacyjnych ze szczególnym uwzględnieniem profilaktycznych wniosków zawartych w **protokołach powypadkowych**.
3. BHP w **transporcie surowców i ciekłego metalu** oraz wyrobów metalowych w hutach i odlewniach metali.
4. Przestrzeganie przepisów bhp przy pracach związanych z **utrzymaniem terenów zielonych**.
5. Przestrzeganie przepisów bhp w zakładach **przetwarzających odpady**.
6. Przestrzeganie przepisów bhp przy **eksploatacji suwnic** (temat realizowany wspólnie z OIP Kraków).
7. Przestrzeganie przepisów dotyczących **wynagrodzeń** i innych świadczeń ze stosunku pracy w **jednostkach samorządu terytorialnego**.
8. Program prewencyjny dla jednostek **samorządu terytorialnego** w zakresie dotyczącym **czasu pracy i wypłaty wynagrodzeń**.
9. Kontrola przepisów prawa pracy w tym bhp w **zakładach piekarniczych**, ze szczególnym uwzględnieniem spełnienia przez maszyny i urządzenia **wymagań zasadniczych i minimalnych**.
10. Promocja prawa pracy oraz przepisów dotyczących spełnienia przez maszyny i urządzenia **wymagań zasadniczych i minimalnych w zakładach piekarniczych**.
11. Temat prewencyjny „**Akcja bezpieczny przedszkolak**”.
12. Konkurs wiedzy o bezpieczeństwie dla uczniów **szkół ponadgimnazjalnych** kształcących się w **zawodach budowlanych**.

OIP Kielce

1. **Zarządzanie bezpieczeństwem** pracy w zakładach, w których występują **niekorzystne warunki pracy**.
2. Przestrzeganie przepisów prawa pracy wobec **pracowników tymczasowych** zatrudnionych w agencjach pracy tymczasowej oraz przez pracodawców użytkowników.

3. Konferencja organizowana wspólnie ze Związkiem Zawodowym „BUDOWLANI” na temat efektywności **systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy w cementowniach** województwa świętokrzyskiego.
4. Współdziałal w organizacji **Festiwalu Zdrowia** w Busku-Zdroju.

OIP Kraków

1. Przestrzeganie przepisów prawa pracy wobec **pracowników tymczasowych** zatrudnionych w agencjach pracy tymczasowej oraz przez pracodawców użytkowników.
2. Przestrzeganie przepisów **prawnej ochrony pracy** (zwłaszcza dot. wynagrodzeń i czasu pracy) w zakładach:
 - 2A. **Budowlanych,**
 - 2B. **Piekarskich i cukierniczych,**
 - 2C. **Stacjach paliw.**
3. **Czas pracy** pracowników zatrudnionych w ruchu zakładów **górnictwch.**
4. Przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w **kopalniach węgla kamiennego** podczas wykonywania **transportu oddziałowego** i użytkowania dróg komunikacyjnych ze szczególnym uwzględnieniem profilaktycznych wniosków zawartych w **protokołach powypadkowych.**
5. Przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy w **Zakładach Mechanicznej Przeróbki Węgla (ZMPW)** i w zakładach zajmujących się **dystrybucją węgla:**
 - 5A. **Zakłady przeróbcze** wchodzące w skład **kopalń węgla kamiennego,**
 - 5B. **Zakłady przeróbcze** pozostałe oraz podmioty zajmujące się **dystrybucją węgla.**
6. Przestrzeganie przepisów bhp przy **eksploatacji suwnic.**
7. Przestrzeganie przepisów bhp podczas prac **remontowo-budowlanych** w śródmieściu Krakowa.
8. Kampania prewencyjna „**Pierwsza praca – bezpieczny start**” skierowana do studentów.
9. Rozpoznanie zagrożeń związanych z **nanomateriałami.**

OIP Lublin

1. Przestrzeganie przepisów prawa pracy wobec **pracowników tymczasowych** zatrudnionych w agencjach pracy tymczasowej oraz przez pracodawców użytkowników.
2. Przestrzeganie przepisów bhp przy prowadzeniu **robót budowlanych** (nie objętych zakresem T101A) związanych z:
 - 2A. Remontem i **modernizacją obiektów**,
 - 2B. **Modernizacją sieci** sanitarnych (kanalizacyjnych, wód opadowych, ciepłych, gazowych).
3. **Legalność zatrudnienia**, prawna ochrona pracy i bhp przy tzw. pracy sezonowej.
4. Czas pracy pracowników zatrudnionych w **ruchu zakładów górniczych**.
5. Przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w **kopalniach węgla kamiennego** podczas wykonywania **transportu oddziałowego** i użytkowania dróg komunikacyjnych ze szczególnym uwzględnieniem wniosków zawartych w **protokołach powypadkowych**.

OIP Łódź

1. Przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy przy eksploatacji urządzeń **transportu wewnątrzzakładowego**.
2. Zima 2010/2011 – przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w związku z **zimą** (odśnieżanie dachów, temperatura na stanowiskach pracy).
3. Przestrzeganie przepisów prawa pracy o **urloпах wypoczynkowych** w stosunku do pracowników urzędów miast, gmin, powiatów i województw, którzy świadczą pracę na podstawie stosunku pracy z wyboru.
4. Przestrzeganie przepisów **prawa wewnątrzzakładowego**.
5. Rozpoznanie zagrożeń związanych z **nanomateriałami**.

OIP Olsztyn

1. Przestrzeganie przepisów prawa pracy wobec **pracowników tymczasowych** zatrudnionych w agencjach pracy tymczasowej oraz przez pracodawców użytkowników.

2. Legalność zatrudnienia, prawna ochrona pracy i bhp przy tzw. **pracy sezonowej**.
3. Bezpieczeństwo i higiena pracy w **zakładach rolnych**.
4. Bezpieczeństwo i higiena pracy w zakładach **obróbki drewna**.

OIP Opole

1. Kontrole **uprawnień SIP**.
2. Kontrole **interwencyjne**.

OIP Poznań

1. Bezpieczeństwo pracy w **kopalniach kopalin** pospolitych (żwirownie).
2. Bezpieczeństwo i higiena pracy oraz prawo pracy w zakładach **produkcji kotłów**.
3. **Zagrożenia wypadkowe personelu medycznego** w klinikach psychiatrii w wyniku ataków pobudzonych pacjentów.
4. Rozpoznanie zagrożeń związanych z **nanomateriałami**.
5. **Bezpieczne dojście** do stanowiska pracy – program prewencyjny.
6. Świadomi zagrożeń - **obciążenia układu mięśniowo-szkieletowego** w handlu i ochronie zdrowia – program prewencyjny.

OIP Rzeszów

1. Przestrzeganie przepisów prawa pracy wobec **pracowników tymczasowych** zatrudnionych w agencjach pracy tymczasowej oraz przez pracodawców użytkowników.
2. Przestrzeganie przepisów prawnej ochrony pracy (zwłaszcza dot. wynagrodzeń i czasu pracy) w zakładach: **piekarskich i cukierniczych**.
3. Czas pracy pracowników zatrudnionych w **ruchu zakładów górniczych**.
4. Rozpoznanie zagrożeń związanych z **nanomateriałami**.

OIP Szczecin

1. BHP w **żegludze** morskiej i śródlądowej.
2. BHP w **przemśle stoczniovym** oraz w przedsiębiorstwach kooperujących.
3. BHP w **przeładunkach portovych**.
4. Legalność zatrudnienia, prawna ochrona pracy i bhp przy tzw. **pracy sezonowej**.
5. Rozpoznanie zagrożeń związanych z **nanomateriałami**.
6. Działania prewencyjne w zakresie **profilaktyki chorób zawodovych** (realizowane w ścisłej współpracy z Państwowym Wojewódzkim Inspektoratem Sanitarnym oraz Wojewódzkim Ośrodkiem Medycyny Pracy w Szczecinie).

OIP Warszawa

1. Przestrzeganie przepisów w zakresie **równego traktowania** w zatrudnieniu.
2. Przestrzeganie przepisów prawa pracy w tym bhp oraz **legalności zatrudnienia** w podmiotach zajmujących się szeroko rozumianym **sadownictwem i ogrodnictwem**.
3. Przestrzeganie przepisów prawa pracy w szczególności dotyczących wynagrodzeń i czasu pracy w zakładach:
 - 3A. **Budowlanych,**
 - 3B. **Piekarskich i cukierniczych,**
 - 3C. **Stacjach paliw.**
4. Bhp w zakładach produkujących **artykuły spożywcze**.
5. Bhp w podmiotach zajmujących się **handlem hurtovym**:
 - 5A. **Wyroby pirotechniczne,**
 - 5B. **Pozostałe.**
6. Bhp w zakładach produkujących **wyroby z gumy** i tworzyw sztucznych.
7. Bhp przy **obsłudze stacji CNG** – kontrole rozpoznawcze rozwijającej się branży paliw płynnych (sprężony gaz ziemny).
8. Bhp przy **budowie metra** ze szczególnym uwzględnieniem prac ziemnych.
9. Prawo pracy w firmach zajmujących się **przewozem osób** przy użyciu transportu samochodowego (busy).

10. Rozpoznanie zagrożeń związanych z **nanomateriałami**.
11. Program informacyjno – prewencyjny „Przestrzeganie przepisów prawa pracy w tym bhp oraz legalności zatrudnienia w szeroko rozumianym **sadownictwie**”.
12. Program informacyjno – prewencyjny „Poznaj swoje prawa i obowiązki” skierowany do **podmiotów realizujących inwestycje EURO 2012**.
13. Legalne zatrudnianie przy **pracach sezonowych** – program prewencyjny skierowany do rolników, podmiotów sfery budownictwa, pracowników organów samorządowych.
14. Prawo i bhp w **transporcie samochodowym** – program prewencyjny.
15. Program informacyjno – prewencyjny „**Przestrzeganie przepisów prawa pracy - przyczyny nieprawidłowości**, na przykładzie zaistniałych zdarzeń wypadkowych i innych zgłoszeń o nieprawidłowościach rejestrowanych przez OIP Warszawa”.

OIP Wrocław

1. Bezpieczeństwo pracy związane z **eksploatacją budowli hydrotechnicznych**, w tym elektrowni wodnych.
2. Przestrzeganie przepisów prawa pracy w **agencjach pracy tymczasowej**.
3. Przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym **legalności zatrudnienia** przy **pracach sezonowych** (hotele, gastronomia, wypoczynek dzieci i młodzieży).
4. Zadanie prewencyjne „**Rośnij bezpiecznie**” – program skierowany do najmłodszej części społeczeństwa tj. do dzieci w wieku przedszkolnym i ze szkół podstawowych, promujący zachowania pro bezpieczne i dobre praktyki bhp.
5. Rozpoznanie zagrożeń związanych z **nanomateriałami**.

OIP Zielona Góra

1. Bezpieczeństwo i higiena pracy w małych (do 50 pracowników) zakładach **obróbki drewna** i produkcji wyrobów z drewna.
2. **Równe traktowanie** w zatrudnieniu – program prewencyjny.